

PROGRAM SEKCIJE MLADIH SSSH

PROGRAMSKI CILJEVI

Prijetnja koja potkopava snagu i budućnost sindikalnog pokreta jest činjenica da se premalo mladih ljudi učlanjuje u sindikate, a što je, uz gubitak radnih mjesta, jedan od glavnih razloga opadanja sindikalnog članstva.

Mladi se ljudi ne učlanjuju u sindikat iz različitih razloga. Malo je onih koji o sindikatu nešto znaju kada dođu na tržište rada. Nisu informirani o prednostima sindikalnog učlanjenja i sindikate vide kao tradicionalne i birokratske, što ne odgovara kulturi mladih i modernom stilu života koji se temelji na individualnosti.

Učlanjivanje mladih u sindikat zahtijeva promjenu stavova i samoga sindikata kao i njegovog pristupa mladima. Sindikalni pokret mora imati za obvezu zajednički rad s mladim sindikalistima kako bi svoje sindikate učinio privlačnijima i otvorenijima za mlade.

Programski ciljevi Sekcije mladih SSSH su sljedeći:

- učlanjivanje mladih u sindikate,
- uključivanje mladih u sindikalni rad i aktivnosti,
- unapređivanje položaja mladih na tržištu rada i rješavanje problema s kojima se susreću mladi radnici,
- prikupljanje statističkih podataka o razini sindikalne učlanjenosti mladih u SSSH,
- unapređenje položaja mladih unutar SSSH i udruženih sindikata te povećanje zastupljenosti mladih u tijelima odlučivanja SSSH i udruženih sindikata,
- organiziranje edukacijski aktivnosti za mlade o radničkim pravima, socijalnom dijalogu te organizaciji i aktivnostima sindikata,
- zalaganje za sigurnije uvjete rada za mlade ljude,
- zalaganje za to da mladi ljudi dobivaju istu plaću za rad jednake vrijednosti i
- zalaganje za kvalitetan obrazovni sustav, uključujući pristup što većem broju mladih fakultetskom obrazovanju.

Od udruženih sindikata, ali i od Saveza tražimo davanje prioriteta mjerama i programima za organiziranje, angažiranje i integriranje mladih ljudi u sindikate.

ORGANIZIRANJE I ANGAŽIRANJE MLADIH

Umjesto da čekaju mlade da dođu k njima, sindikati se moraju obratiti mladima kako bi saznali što više o njihovim problemima i potrebama, te o tome što mladi očekuju od sindikata.

Potrebni su programi djelovanja u školama i na radnim mjestima kako bi se mlade ljude informiralo o sindikatima i organiziralo u sindikate.

Sindikati se moraju mobilizirati kako bi razvili i organizirali aktivnosti i kampanje kojima je cilj sindikalno organiziranje mladih.

Samo sindikat koji okuplja i mlade, aktivne članove, čije se mišljenje uvažava i koji se aktivno uključuju u sindikalne aktivnosti, procese donošenja odluka i tijela odlučivanja, može biti široko privlačan mladim radnicima i privući njihov interes, podršku i povjerenje.

S tim u vezi Sekcija mladih SSSH će u suradnji s udruženim sindikatima:

- provoditi aktivnu kampanju na područjima u kojima nisu tradicionalno prisutni (školama, novim radnim mjestima, mjestima gdje su mladi ljudi nezaposleni ili su u prijelazu iz škole na radno mjesto),
- surađivati sa studentskim organizacijama, te različitim nevladinim udrugama mladih kako bi se proširio djelokrug aktivnosti, dobile smjernice za daljnji rad i prikupile potrebne informacije,
- u skladu s financijskim mogućnostima izrađivati posebne publikacije za mlade (promidžbeni poster i leci, brošure),
- kontaktirati i organizirati mlade radnike/radnice na njihovom radnom mjestu,
- informirati mlade radnike o njihovim radnim pravima i zaštiti na radu,
- organizirati okrugle stolove i panel rasprave na teme od interesa za mlade povjerenike i članove.

Sindikati bi među mladima trebali stvoriti aktivno sindikalno članstvo, omogućavajući mladima odgovarajuće osposobljavanje za rukovodeće položaje, sudjelovanje u procesima odlučivanja i strategije organiziranja.

INTEGRIRANJE MLADIH U SINDIKATE

Mladi ljudi, članovi sindikata, u sindikalnom se pokretu gotovo jedva vide, a njihov se glas ne čuje. Glavni razlog tome jest činjenica što mladi gotovo i nemaju predstavnike u tijelima odlučivanja. Ne dobivaju dovoljnu političku podršku za osnivanje svojih struktura i odbora, te za provođenje mjera i aktivnosti.

Od udruženih sindikata i od Saveza se traži:

- pružanje potpore osnivanju i jačanju sekcija mladih,
- potpora održavanju redovitih sastanaka i drugih aktivnosti sekcija mladih
- potpora povećanju zastupljenosti mladih među sindikalnim povjerenicima, članovima sindikalnih povjereništava i članovima radničkih vijeća
- potpora povećanju zastupljenosti mladih u sindikalnim tijelima odlučivanja na svim razinama i na sindikalnim sastancima općenito,
- uključivanje potreba i interesa mladih radnika i članova u programske dokumente i sindikalne aktivnosti općenito.

MLADI NA TRŽIŠTU RADA

Nezaposlenost mladih i diskriminacija mladih na tržištu rada prioritetna su pitanja koja bi trebala biti u središtu sindikalnog programa. Ono zahtijeva akciju na razini odlučivanja, te djelotvorne sindikalne mjere i programe za povećanje broja i kvalitete radnih mjesta, kvalitetnu naobrazbu i osposobljavanje mladih.

Naobrazba prekida zatvoreni krug siromaštva i isključenosti. Sindikati bi trebali zahtijevati od Vlade RH pokretanje odgovarajućih aktivnosti:

- jamstva da će sva djeca i mladi imati pristup osnovnoškolskoj i srednjoškolskoj naobrazbi,
- jamstva jednakopravnog pristupa naobrazbi za djevojčice i mlade žene, te za njihovo stručno usmjeravanje, osposobljavanje i prekvalificiranje,
- poboljšanja sustava informiranja o tržištu rada – informiranje se treba obavljati putem medija koji su popularni i pristupačni mladim ljudima (TV, radio, poster).

Otvaranje novih radnih mjesta i posebne mjere na tržištu rada još su uvijek ključni način na koji mladi ljudi mogu dobiti odgovarajući pristup zapošljavanju. Sindikati trebaju djelovati u smjeru postavljanja pitanja o otvaranju novih radnih mjesta za mlade u središte političkih programa tijekom postupka kolektivnog pregovaranja, te na tripartitnoj razini. Tripartitna uključenost u utvrđivanju stručnih kvalifikacija važna je za određivanje nastavnih programa kako bi se zadovoljile trenutne i novonastajuće potrebe na tržištu rada.

Sindikati bi se trebali zalagati za osiguranje otvaranja specifičnih radnih mjesta za najranjivije skupine: mlade žene, mlade pripadnike nacionalnih manjina, te mlade invalide.

Otvaranje radnih mjesta može se postići uvođenjem specifičnih mjera za mlade na tržištu rada. Sindikati bi trebali na tripartitnoj razini, te u procesima kolektivnog pregovaranja tražiti sljedeće:

- smanjenje prekovremenog rada kako bi se povećao broj radnih mjesta za mlade;
- osposobljavanje i sustav povoljnih kredita za samo-zaposlene mlade osobe;
- mogućnost naobrazbe i prekvalifikacija za nezaposlene mlade ljude, mlade koji su zaposleni na nesigurnim radnim mjestima s posebnim naglaskom na mlade žene, mlade invalide i mlade pripadnike nacionalnih manjina.

MEĐUNARODNA SURADNJA

Na regionalnoj i međunarodnoj razini sindikati bi trebali poticati uspostavu odgovarajućeg sustava razmjene informacija, te poticati međunarodnu suradnju s ciljem identificiranja učinkovitih metoda za organiziranje mladih članova, njihovo aktivno sudjelovanje, te za sustave kvalitetne naobrazbe.

Sekcija mladih SSSH će se aktivno uključiti u Mrežu mladih jugoistočne Europe Međunarodne federacije sindikata (ITUC-PERC SEEYN) i Odbor mladih Europske konfederacije sindikata (ETUC Youth Committee).