



Postani i ti dio velike SMH-IS obitelji

www.smh.hr





Sigurno nisi osigurao svoj ugovor o radu, a time ni radni odnos, jer se nisi učlanio u SMH-IS



ZNAŠ LI DA JE SINDIKAT

neprofitna organizacija radnika osnovana radi:

- zaštite tvojih radničkih i interesnih prava;
- unapređivanja globalnih interesa i unapređivanja društvenog i ekonomskog položaja radnika.

Sindikat je ...

jedina organizacija kojoj Ustav i zakoni RH daju pravo organiziranog djelovanja u odnosu na kapital i profit kod poslodavca i na pregovaranje sa socijalnim partnerima na razini države (Vlada, udruge poslodavaca).

Ako radnik ...

JE sindikalno organiziran ostvaruje radnička prava potpunom primjenom zakona i kolektivnog ugovora i ugovora o radu;

NIJE sindikalno organiziran, nema kolektivni ugovor i ima samo prava iz svog ugovora o radu ili prema pravilniku o radu kojega jednostrano donosi i mijenja poslodavac (i to samo ako ima više od 20 zaposlenih radnika).

Ali ...

pravilnikom o radu se ne određuje visina plaće, a uskrsnica, regres, božićnica, naknada za prijevoz, dar djetetu, dar radniku, otpremnine, potpore za novo rođeno dijete, naknade u slučaju invalidnosti radnika, smrti radnika ili člana uže obitelji, bolovanja dužeg od 90 dana, jubilarne nagrade su prepuštene isključivoj volji poslodavca.

I zato ...

Sindikat ti omogućuje sva gore navedena prava ugovorena **kolektivnim ugovorom koji je sklopljen** pregovaranjem s poslodavcem. Ako poslodavac **NE** poštuje odredbe kolektivnog ugovora iste možeš **ostvariti na sudu**, a ako nisi član sindikata niti imaš pravo na ugovoreno, a niti imaš radi čega pokretati sudski spor, jer ti sva ta materijalna prava nisu nigdje upisana i o njima odlučuje poslodavac.

Poslodavac ima...



odvjetničke timove jer ih može platiti;
kapital i novac;
stručnjake koje poželi kako bi smanjio
prava radnika i povećao profit.

Ti imaš ...



samo sindikat, jer odvjetnika teško od svoje
zarađene plaće možeš platiti!!!!

Zašto 1% članarine?

Članarina je namijenjena isključivo za ostvarivanje rada i djelovanja SMH-IS. Članarinom postaješ uz članstvo u SMH-IS:

članom SSSH najbrojnije
Sindikalne središnjice u RH
te europskih i svjetskih
središnjica



industriAll-a europske i svjetske sindikalne industrijske organizacije koja na razini Europe organizira više od 5 milijuna članova, te



industriAll global union svjetske sindikalne industrijske organizacije koja okuplja više od 50 milijuna članova u 140 zemalja.

Članstvom u SMH-IS omogućuješ pravnu i ekonomsku potporu podružnicama i članovima koji u njima djeluju.

Ako je tvoja članarina 30,00 kn i na razini godine si uplatio $12 \times 30,00 = 360,00$ kn dobio si primjenom kolektivnog ugovora najmanje:

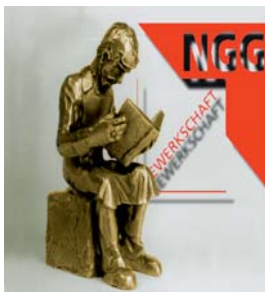
- 0,5% povećanja plaće po godini staža za tvoju svaku navršenu godinu jer to nije određeno zakonom;
- 50% povećanja plaće za sate rada koje si radio prekovremeno jer to nije određeno zakonom;

- 30% za sate noćnog rada jer to nije određeno zakonom;
- 2500,00 kn za regres i božićnicu na razini godine jer to nije određeno zakonom;
- sva druga materijalna prava jer nisu određena Zakonom već kolektivnim ugovorom!



Je li to dovoljan razlog da svojim članstvom doprineseš jačoj poziciji sindikata, da sebi i svojim kolegicama i kolegama, članovima SMH-IS omogućiš ono što je propisima omogućeno ali nije ujedno i propisano kao obveza poslodavca?

1. ŠTO JE SINDIKAT I ZAŠTO MU RADNICI TREBAJU?



Sindikati su osnovani da bi štitili interese i poboljšali radnička prava.

Uvijek iz početka oduševljava istiniti događaj kada su se još u davno vrijeme u jednoj pivovari radnici radi monotonije posla odrekli dijela plaće da bi im tzv. „čitač“ čitao događaje i prava i tako ih informirao o događajima važnim za proširenje spoznaja i njihov status.

U doba kapitalizma, sindikati su se osnovali radi potrebe udruživanja radnika i njihovih zajedničkih interesa spram poslodavaca i njihovih interesa za isključivim rastom profita.

Sindikati svojim članovima osiguravaju:

bolju plaću, bolje radne uvjete, a u većini europskih zemalja prava za koja se izbore sindikati primjenjuju se i na sve radnike zaposlene u grani i djelatnosti u zemlji. Pored toga, oni doprinose zakonodavstvu naklonjenijem radnicima, a poslodavce prisiljavaju da se prema radnicima odnose s dostojanstvom i poštovanjem te, što je najvažnije, radnicima omogućuju stvaranje demokratskijeg i ravnopravnijeg društva.

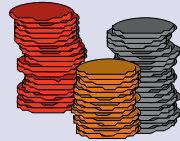
Sindikata je radnicima jedina zaštita.

U većini slučajeva jedino sindikat stoji između poslodavca/uprave i radnika. Iznimno je važno osvijestiti činjenicu da što više sindikat ima članova, to mu je lakše i učinkovitije štiti radnička prava.

Zapitajte se, na kojoj društvenoj i materijalnoj razini bi bila radnička prava bez sindikata?

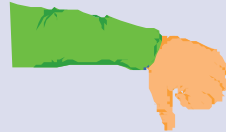
Sigurno ne bi imali pravo kod poslodavca na:

- 👍 – povećanu plaću,
- 👍 – plaću višu od minimalne,
- 👍 – putne troškove za odlazak i dolazak s posla,
- 👍 – plaćeni godišnji odmor više od propisanog zakonskog minimuma,
- 👍 – plaćene stanke u tijeku rada koja se računa u radno vrijeme,
- 👍 – otpremnine.



Na razini države ne bi postojalo pravo ili bi bilo značajno niže:

- 👍 – minimalna plaća,
- 👍 – naknade za vrijeme bolovanja,
- 👍 – naknade za vrijeme nezaposlenosti i dužina njihovog korištenja,
- 👍 – mirovine,
- 👍 – postotak naknade za lošije radne uvjete,
- 👍 – žene ne bi imale pravo odlučivanja,
- 👍 – radnici uglavnom ne bi imali stalni radni odnos,
- 👍 – diskriminacija po nizu osnova bila bi „standard“ ophođenja,
- 👍 – pravo na sindikalno organiziranje i radničku participaciju, suodlučivanje i sl. ne bi postojalo.



2. DOBRO JE ZNATI!

Radnička prava su ljudska prava:

- Zabrana učlanjivanja u sindikat ili njegova osnivanja, kao i prisiljavanje na isto, bilo od strane Vlade bilo od strane poslodavca, smatraju se kršenjem ljudskih prava, a posebno prema konvencijama Međunarodne organizacije rada i propisima države.

Kolektivno pregovaranje:

- **Kolektivno pregovaranje je proces** koji se odvija na relaciji poslodavac ili njegove udruge - sindikat i njegove udruge u cilju postizanja dogovora vezano za prava i dužnosti radnika. Cilj je kolektivnog pregovaranja postizanje kolektivnog ugovora kojim se obično definiraju pitanja poput plaće, radnog vremena, stručne izobrazbe, zdravlja i sigurnosti te prava na sudjelovanje u pitanjima koja se tiču radnog mjesta ili poduzeća. Kolektivni ugovor funkcionira kao ugovor o radu između poslodavca i jednog ili više sindikata, a njime se određuju radni standardi koji nisu utvrđeni zakonodavstvom/Zakonom o radu, Zakonom o zaštiti na radu i drugim propisima. On i određuje povoljnije uvjete za radnike.
- **Kolektivno pregovaranje može se odvijati na tri razine:** na razini poslodavca (između uprave i sindikata), na sektorskoj razini (između sektorskih organizacija poslodavaca i sektorske sindikalne organizacije), te na nacionalnoj razini (između nacionalne organizacije poslodavaca i nacionalne sindikalne organizacije).

Radno vrijeme:

- 1. svibnja 1886. nekoliko stotina tisuća radnika preplavilo je ulice većih američkih industrijskih gradova zahtijevajući osmosatno radno vrijeme.
- 1919. usvojena je Konvencija Međunarodne organizacije rada o ograničavanju radnog vremena u industrijskim poduzećima na osam sati dnevno, te četrdeset i osam sati tjedno.

(Napomena: datum stupanja na snagu: 13. lipnja 1921.)



**International
Labour
Organization**

Međunarodni dan radnika/praznik rada:

- Na praznik rada 1. svibnja obilježava se borba za osmosatno radno vrijeme. Prvi maj, kako se zapravo naziva prema međunarodnom nazivu, postala je međunarodna proslava socijalnih i ekonomskih uspjeha radničkog pokreta. Ideja „radničkog praznika” rodila se u Australiji 1856. Budući da se proširila diljem svijeta, Druga Internacionala odabrala je 1. svibnja kao dan sjećanja na žrtve demonstracija na Havmarketu 1886.

Europski socijalni dijalog:

- Europski socijalni dijalog temeljni je element europskoga socijalnog modela koji europskim socijalnim partnerima omogućuje značajno doprinošenje definiranju europskih socijalnih standarda. On obuhvaća rasprave, pregovore i zajedničke mjere europskih socijalnih partnera.
- Dijalog među europskim socijalnim partnerima odvija se na međusektorskoj i sektorskoj razini. Sudionici međusektorskog dijaloga, **ITUC/ETUC**, **BUSINESS-EUROPE** (poslodavci iz privatnog sektora)/**UEAPME** (mala i srednje velika poduzeća) i **CEEP** (državni službenici), potpisali su niz okvirnih sporazuma: o roditeljskom dopustu (1996.), koji je izmijenjen 2008., o radu sa skraćenim radnim vremenom (1997.), te o ugovorima na određeno vrijeme (1999.). Te je sporazume ratificiralo Vijeće ministara i sada su dio europske pravne stečevine.

Zašto još postati i ostati članom sindikata?

Sa sindikatom nikad nisi sam, sindikat stoji uz tebe i iza tebe

Koristeći zajamčeno pravo na sindikalno organiziranje te pripadajući jakoj, brojnoj i neovisnoj organizaciji za zaštitu i unapređenje tvojih radnih, socijalnih, obrazovnih i drugih prava i interesa - osiguravaš svoju radnu i društvenu poziciju. Za zaštitu svojih prava lakše ćeš se izboriti kroz sindikat nego sam. Sindikalni povjerenik zaštićen je od otkaza i šikaniranja. On je tvoj glas!

Jednake mogućnosti za sve - temelj je funkcioniranja SMH-IS

Neovisno o spolu, boji kože, rasi, nacionalnoj ili vjerskoj pripadnosti, spolnom opredjeljenju, dobi, jeziku, političkom ili drugom uvjerenju, tjelesnim ili duševnih

poteškoćama i sl, svi su radnici dobrodošli u sindikat. Sindikat se bori i za njihova prava i specifične interese, a protiv svake vrste diskriminacije i šikaniranja na svim razinama: pri zapošljavanju, na radnom mjestu, u društvu.

Organiziranost je snaga, ona je i solidarnost

Ako smo neorganizirani predstavljamo samo skupinu bespomoćnih pojedinaca izloženih nepravdi, iskorištavanju, diskriminaciji: drugi odlučuju o našim životima. Poslodavci ili javne vlasti mogu ignorirati glas pojedinca - glas sindikalno organiziranih radnika moraju uvažavati!

Sindikat je mjesto zajedničkog odlučivanja i utjecaja na javne politike

I ti imaš mogućnost reći što te muči, s kojim se problemima susrećeš; predložiti rješenja i akcije; sudjelovati u građenju boljih radnih i životnih uvjeta radnika i pravednijih zakona; boriti se za prava slabijih i nemoćnih, za vrijednosti jednakosti, solidarnosti i socijalne pravde.

Interesne grupe sindikalno organiziranih žena, mladih, invalida i nezaposlenih

Daju ti mogućnost osobnog izbora i rada na rješavanju konkretnih i specifičnih problema pojedinih skupina radnika. Takav rad pruža ti zadovoljstvo sindikalnog i ljudskog ostvarenja, obogaćuje i tebe i tvoju okolinu, podiže samosvijest i otvara prostor slobode i kreacije.

Ženska sekcija SMH-IS/SSSH nastoji probleme zaposlene žene učiniti vidljivima i utjecati na njihovo rješavanje. Sindikalno organizirane žene lakše mogu zajedničkim snagama doprinijeti rješavanju brojnih problema: boriti se protiv diskriminacije prilikom zapošljavanja i profesionalnog napredovanja, za specifične „ženske sadržaje“ u kolektivnim ugovorima, za širu mrežu dostupnih društvenih servisa (kao pomoć zaposlenoj obitelji), za javne politike koje će uvažiti i podržati zaposlene roditelje i omogućiti lakše integriranje u svijet rada nakon porodnog dopusta žene.

Sekcija mladih SMH-IS/SSSH ukazuje i bori se za rješavanje problema mladih radnika: prilikom zapošljavanja, izloženost mladih iskorištavanju i „ne fer“ postupcima nadređenih, teži pristup programima profesionalnog usavršavanja, nepravedni postupci prilikom tzv. probnog rada, volontiranja, odrađivanja pripravničkog staža,

izloženosti atipičnim oblicima rada (rad preko agencija za povremeno zapošljavanje, ugovori o radu na određeno vrijeme, itd) i uskraćivanje radnih i sindikalnih prava.

Sekcija invalida SSSH brine o specifičnim problemima invalidnih osoba u svijetu rada i društvu. Zalaže se za jednak tretman invalida, njihovu socijalnu uključenost, otvaranje radnih mjesta namijenjenih invalidima, prilagodbu radnih mjesta njihovim specifičnim potrebama.

Od objekata postajemo subjekti

Sindikalno organizirani odlučujemo u svojoj radnoj sredini i suodlučujemo i o drugim društveno važnim pitanjima. Naši predstavnici u radničkim vijećima, kao povjerenici zaštite na radu, u upravnim i nadzornim odborima tvrtki i ustanova, upravnim vijećima javnih fondova i institucija (mirovinskom, zdravstvenom, zapošljavanje), saborskim odborima, nacionalnom i lokalnim tripartitnim tijelima - naš su, radnički, glas!

Strah od gubitka posla, a posebno kao članovi sindikata

Rad na određeno i nepuno radno vrijeme, privremeni i povremeni poslovi, slabo plaćeni rad – ne mora biti i nije naša sudbina, jer organizirani u sindikat možemo izboriti veće poštovanje rada i bolju ravnotežu između fleksibilnosti tržišta rada i socijalne sigurnosti, jer u sindikatu si osiguravamo **besplatno pravno savjetovanje i zastupanje pred sudom**.

Kada su ti radna i socijalna prava povrijeđena, temeljem članstva u SMH-IS koji je udružen u SSSH imaš pravo na **besplatno pravno savjetovanje i zastupanje pred sudom** - to jamči mreža sindikalnih pravnika, u uredima SSSH u svakoj županiji u Hrvatskoj.

Članstvo u sindikatu - investiranje u budućnost

Jačajući sindikat danas, jačaš ga i za sutra, ostavljaš ga svojoj djeci, jer gotovo dva stoljeća duga borba radnika nije gotova - dok postoje poslodavci, postojat će i radnici i sindikati za zaštitu njihovih prava i interesa. Sve prethodno navedeno i još niz dosad poznatih činjenica **nije nam poklonjeno**: bolji i sigurniji životni i radni uvjeti, zdravstveno osiguranje, sigurnost u starosti i dr. **- za sve smo se morali izboriti sami! Ali, vrijedilo je!**

Članstvo u sindikatu je svojevrsno osiguranje

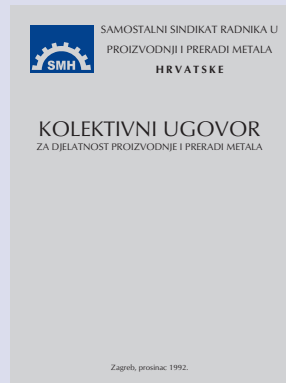
Aktivan si član onda kada ti je na radnom mjestu „dobro“, kad primaš redovitu plaću i kad poslodavac poštuje sva ugovorena i ljudska prava **za vrijeme koje će možda doći** – kada si bez posla ili šikaniran, kada su ti uskraćena radna i socijalna prava, kada ti je najteže i kada bi se teško izborio sam za vraćanje ugovorenih prava od slobodnog vremena do zarađene plaće.

Svi se radnici imaju pravo učlaniti u sindikat (osim izuzeća vojska i policija)

Mjesečna članarina koja je na mjesečnoj razini ravna jednoj „turi pića u obližnjem kafiću“ ili najviše dvjema kutijama cigareta u funkciji je osiguravanja interesa učlanjenih radnika-članova **Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata**.

Zajedno smo jači, samo zajedno možemo se izboriti za svoja prava i interese, samo zajedno i odlučno možemo pobijediti i osigurati uvjete rada dostojne radnika i čovjeka.

(Zagreb, prosinac 1992.)



**FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG**

Labour Relations
and Social Dialogue
in South East Europe

Ovaj materijal izrađen je uz potporu
Zaklade Friedricha Eberta



Ustroj SMH-IS

Predsjednik SMH-IS

Vedran Dragičević
mobitel: 098 360 315
vedran.dragicevic@smh.hr

Pomoćnik predsjednika SMH-IS za organizaciono pravna pitanja

Davor Šmuljić
mobitel: 098 351 127
davor.smuljic@smh.hr

Dopredsjednik SMH-IS

Antun Štivić
mobitel: 098 983 9903
regija7@smh.t-com.hr

Pomoćnica predsjednika SMH-IS za ekonomska pitanja

Vesna Mlinarić
mobitel: 098 408 528
vesna.mlinaric@smh.hr

Regionalni uredi SMH-IS:

Regija I. – Zagrebačka

10000 Zagreb
Trg kralja Petra Krešimira IV, br. 2, IV. kat
Telefoni: (01) 46-55-018, 46-55-111/130
Telefax: (01) 46-55-023

Josip Juričić – mobitel: 098 358 365
e-mail: regija@smh.t-com.hr

Regija II. – Sjeverozapadna Hrvatska

40000 Čakovec
Trg Republike br. 1
Telefon: (040) 312-331
Telefax: (040) 310-040

Branko Knez – mobitel: 098 426 562
e-mail: regija4@smh.t-com.hr

Regija III. – Sisačko-moslavačko-karlovačka

47000 Karlovac
Šebetićeva 2/I.
Telefon: (047) 615 214
Telefax: (047) 615 214

Dragutin Vuljanić – mobitel: 098 259 211
e-mail: regija3@smh.t-com.hr

Regija IV. – Primorsko-goranska

51000 Rijeka
Krešimirova br. 4/II
Telefon: (051) 335-806
Telefax: (051) 335-806

Branko Kužet – mobitel: 098 477 367
e-mail: regija6@smh.t-com.hr

Regija V. – Slavonsko-baranjska

35000 Slavonski Brod
M Mesića 1
Telefon: (035) 408 373
Telefax: (035) 408 374

Antun Štivić – mobitel: 098 983 9903
e-mail: regija7@smh.t-com.hr

Regija VI. – Dalmatinska

21000 Split
Marmontova br. 1
Telefon: (021) 344-977
Telefax: (021) 344-977

Joško Franić – mobitel: 099 33 91 522
e-mail: regija8@smh.t-com.hr

Regija VII. – Istarska

52100 Pula
Krlježina 37
Telefon: (052) 391-345
Telefax: (052) 391-345

Ratko Gorički – mobitel: 099 73 68 702
e-mail: regija9@smh.t-com.hr



PRISTUPNICA

Prihvaćam Statut Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata, Program rada i temeljem njih postajem članom/članicom Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata.

OSOBNI PODACI:

Ime i prezime: _____

OIB: _____

Datum rođenja: _____

Stručna sprema: _____

Zanimanje: _____

Adresa stanovanja: _____

Telefon/mobitel: _____, e-mail: _____

Naziv i sjedište trgovačkog društva: _____

Naziv i sjedište sindikalne podružnice: _____

Izjava o naplati članarine:

Svojim potpisom na ovoj pristupnici izjavljujem da sam suglasan/na da poslodavac od moje plaće uplaćuje sindikalnu članarinu sve dok pisanom izjavom ne potvrdim da sam prestao/la biti članom/članicom Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata.

Poslodavac će obračunavati i uplaćivati članarinu obračunom i uplatom od mjesečne redovite plaće ili naknade plaće sukladno aktima i uputama SMH-IS.

Datum učlanjenja u SMH-IS _____

Potpis _____

Popunjenu pristupnicu možeš predati:

1. Glavnom sindikalnom povjereniku u tvrtki gdje radiš,
2. Regionalnom povjereniku regije na kojoj je tvoja tvrtka,
3. Dostavom direktno u SMH-IS na fax: 01-4655023, ili e-mail: smh@smh.t-com.hr





Kada se učlaniš sindikat postaje još:

→ **Jači**

→ **Brojniji**

→ **Financijski neovisniji**

→ **Društveno odgovorniji**

→ **Socijalno osjetljiviji**

→ **Solidarniji**

→ **Aktivniji**





SIGURAN RAD SIGURNA BUDUĆNOST!

ZAJEDNO I ODLUČNO