



CEEMET i EMF podižu svoj socijalni dijalog na novu razinu:

14. siječnja 2010. – Osnovan Odbor za sektorski socijalni dijalog za metalSKU industriju, inženjerstvo i nove tehnologije

CEEMET, Vijeće europskih poslodavaca u metalSKoj industriji, inženjerstvu i novim tehnologijama i EMF, Europska federacija metalaca, su danas osnovali Odbor za sektorski socijalni dijalog za navedene industrije kojeg je Europska komisija i formalno priznala.

Osnivanje odbora za sektorski socijalni dijalog koji pokriva čitavu metalSKU industriju, inženjerstvo i nove tehnologije je uslijedilo nakon razdoblja od 10 godina plodnih rasprava između CEEMET-a i EMF-a, održanih u duhu povjerenja, konsenzusa i u dobroj vjeri.

EMF je krovna organizacija koja predstavlja 75 sindikata metalaca iz 34 države i sveukupno 5,5 milijuna članova. EMF djeluje u ime reprezentativnih sindikata metalaca iz svih država članica Europske unije kao i europskih država poput Norveške i Švicarske koje se još nisu ućlanile u EU te također predstavlja sindikate metalaca iz država kandidatkinja.

CEEMET zastupa interese organizacija poslodavaca u metalSKoj industriji, inženjerstvu i novim tehnologijama iz 22 države s posebnim naglaskom na pitanja socijalne politike. Organizacije članice CEEMET-a trenutno predstavljaju oko 200.000 poduzeća koja zapošljavaju oko 12,7 milijuna radnika.

Poduzeća iz sektora metalSKe industrije, inženjerstva i novih tehnologija čine najveći industrijski sektor u Europi kako u pogledu razine zapošljavanja tako i u pogledu dodatne vrijednosti. Po bogatstvu koje stvaraju, radnicima koje zapošljavaju i vještinama koje pružaju, ova su poduzeća ključna za budući gospodarski prosperitet Europe budući da će se europsko gospodarstvo i dalje okretati oko proizvodnje i s proizvodnjom povezanih procesa i usluga, stvarajući tako bogatstvo za druge sektore i za naše društvo.

Jačanje industrijske osnove u Europi je ključni cilj kako za CEEMET tako i za EMF. Osnivanje ovog odbora za sektorski socijalni dijalog će označiti početak intenzivnije suradnje među našim organizacijama. To dolazi u vrijeme kada se proizvodne industrije u Europi suoćavaju s ogromnim izazovima kao što su globalizacija i međunarodna konkurencija, demografska promjena i ekološki problemi kao i posljedice trenutne gospodarske i financijske krize. Stoga je važno da poduzeća i njihovi radnici budu sposobni odgovoriti na ove izazove.

Stvaranje i održavanje okruženja koje osigurava uspješan i konkurentan sektor proizvodnje sposoban osigurati kvalitetno i održivo zapošljavanje bi dakle trebalo biti zajednički cilj svim akterima u Europi.

CEEMET i EMF žele doprinijeti, posebice u području socijalne politike, poboljšanju okruženja koje podupire razvoj konkurentnih i profitabilnih poduzeća. Bez takvih poduzeća

neće biti moguće imati održiva radna mjesta i poboljšati socijalne uvjete u metalnoj industriji, električnoj industriji i industriji temeljenoj na novim tehnologijama u Europi. CEEMET i EMF su uvjereni da, stvaranjem boljeg gospodarskog okruženja, industrije u našem sektoru i njihovi radnici imaju budućnost u Europi.

Ovaj Odbor za sektorski socijalni dijalog će također pomoći u povećanju uzajamnog razumijevanja među članovima CEEMET-a i EMF-a kroz nastojanja, na temelju razmjene nacionalnih praksi, ka postizanju zajedničkog stajališta o situaciji u metalnoj industriji, inženjerstvu i novim tehnologijama, o izazovima s kojima se suočavaju kao i sredstvima za provedbu promjene u tim industrijama te načinima upravljanja tim sredstvima.

I CEEMET i EMF priznaju da su načela supsidijarnosti i proporcionalnosti veoma važna za aktivnosti njihovog Odbora za sektorski socijalni dijalog. Također u potpunosti priznaju da je europski socijalni dijalog bilateralan, autonoman i dobrovoljan proces koji mora uzeti u obzir različitosti nacionalnih industrijskih odnosa i pravnih sustava.

EMF i CEEMET su identificirali sljedeće moguće teme za buduće razgovore u okviru Odbora za sektorski socijalni dijalog:

1. međunarodna konkurencija
2. predviđanje potrebnih vještina
3. upravljanje starenjem radne snage
4. mobilnost radnika
5. istraživanje, razvoj i inovacije

Danas je usvojen dvogodišnji program rada koji će služiti kao smjernica za CEEMET i EMF u njihovim budućim razgovorima i aktivnostima.

U Bruxellesu, 14. siječnja 2010.

Jean Francois Pilliard
CEEMET supredsjedavajući
Odbor za socijalni dijalog

Regina Görner
EMF supredsjedavajući
Odbor za socijalni dijalog