

Naš znak / Our ref.:

Vaš znak / Your ref.:

Datum / Date: **29.08.2011.**

POLITIČKIM STRANKAMA

Zahtjevi Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata koje će članstvo uzeti u obzir prilikom opredjeljivanja za stranke na parlamentarnim izborima 2011.god.

SMH-IS od buduće Vlade RH traži:

1. Očuvanje i razvoj industrije u Hrvatskoj
2. Otvaranje novih radnih mjesta i smanjenje nezaposlenosti
3. Smanjenje troškova državne uprave
4. Da ne mijenja ZOR-a isključivo na štetu radnika
5. Osnivanje radnih sudova i ubravanje procesa radnih sporova do konačne sudske presude
6. Učinkovito i svakom građaninu dostupno javno zdravstvo
7. Plaće i mirovine od kojih će se moći živjeti
8. Povećanje standarda radnika:
 - uvođenjem 38 satnog radnog tjedna
 - svođenjem na minimum ugovore o radu na određeno vrijeme posebno mladih radnika
 - zaštitom radnika kod poslodavca koji zapošljavaju manje od 20 radnika Općim kolektivnim ugovorom i drugim sličnim aktima i propisima

1. Očuvanje i razvoj hrvatske industrije

U vrijeme krize od 2008. godine do danas hrvatska industrija izgubila je više od 100 000 radnih mjesta. U okviru dokumenata izrađenih i objavljenih u tijeku pristupanja Hrvatske Europskoj uniji industrija se nije našla na popisu prioriteta djelatnosti.

Opredjeljenje SMH-IS jest da je nužno odmah pristupiti određivanju mjesta i značaja proizvodnji u industrijama, kako u cjelini tako i prema pojedinim granama i proizvodnjama.

S obzirom na takvo opredjeljenje SMH-IS cijeni da je prioritet potrebno dati već postojećoj industriji metalnog sektora kojoj je potrebno osigurati viši tehničko-tehnološki razvoj i to proizvodnju čelika, metaloprerađivačku industriju, brodogradnju, elektroindustriju i dr.) međusobno sektorski povezati uz formiranje klastera na nacionalnoj razini i brandiranja proizvoda.

Potrebno je također pristupiti slijedećim globalnim aktivnostima:

1. Odrediti „Strategiju razvoja industrije u Hrvatskoj“ uzimajući u obzir sve ratificirane dokumente u tijeku pristupanja Hrvatske EU, te postignute rezultate u pregovorima na način da se ti okviri iskoriste za razvoj postojećih i novih industrija, ali i ravnomjernijeg razvoja regija;

S obzirom na tu okolnost prioritet je potrebno dati proizvodnjama vezanim za turizam, poljoprivredu, ekološke programe, alternativne izvore energije, elektroindustriju, „ozelenjavanje“ poslova, industrije koje zahtijevaju visoku razinu tehnološkog procesa i dr.

Brodogradnja je već sada hrvatski „brand“ i ista mora opstati i okupljati i vezati uz sebe niz proizvodnji i proizvoda drugih grana metalnog sektora i šire.

2. Po usvajanju Strategije razvoja industrije u Hrvatskoj pripremiti niz poticajnih mjera ekonomske politike u funkciji tog razvoja hrvatske industrije i to u području poreznog sustava, monetarne politike, politika na razini lokalne uprave i regionalnog razvoja i td. ..

3. Postupno usmjeravanje poslodavaca ka društveno odgovornom poslovanju čime bi se dijelom osigurao ali i zadržao socijalni aspekt u poslovanju kod poslodavaca.

4. Rezultati se moraju vidjeti u novim investicijama i novom zapošljavanju, a ne u otpuštanju radnika s dužim radnim stažem i „fleksibilnim“ zapošljavanjem mladih radnika čime se ne bi promijenila praksa sklapanja ugovora o radu na određeno vrijeme.

5. Rezultat poduzetih mjera mora osigurati rast udjela industrije u BDP-u od najmanje 25% postupno u idućih 4-5 godina.

2. Povećanje efikasnosti i smanjenje troškova državne uprave i lokalne zajednice

Državna uprava i lokalna zajednica moraju biti u funkciji razvoja industrije i slijediti gospodarske rezultate privređivanja i to na način da se:

- smanji broj dokumenata i skratiti proceduru za otvaranje nove tvrtke;
- smanji broj dana /mjeseci za otvaranje nove tvrtke za 50% postojećeg sadašnjeg vremena koje je potrebno za pribavljanje svih dokumenata;
- učini jednostavnije reguliranje imovinsko-pravnih odnosa pri ostvarenju gospodarske djelatnosti od donošenja prostornih planova do dobivanja vlasničkih dokumenata;
- daljnja informatizacija državne uprave i lokalne zajednice i mogućnost dobivanja dokumenata elektronskom poštom;
- prilagođavanje radnog vremena svih važnih ureda potrebama društva;
- postavljanje sustava odgovornosti zaposlenih na način da svaku konačnu odgovornost u odnosu na druge osobe ne mora snositi isključivo prva osoba institucije. Svaki stručni radnik u upravi mora biti odgovoran za svoj dio posla koji obavlja, bez suodgovornosti ministra, načelnika i sl osobe.

3. Socijalna politika i socijalna sigurnost

Sredstva za socijalne programe svih razina više se moraju osigurati drugačijim poreznim sustavom koji će poštivati temeljno načelo da svaki porezni obveznik snosi porezni teret sukladno svojim ekonomskim mogućnostima, a manje na teret poslodavaca i radnika s manjim primanjima od prosjeka RH. S obzirom na potrebe ukidanja 0-te stope PDV-a potrebno je redefinirati stope u sustavu PDV-a.

3.1. Dostojanstvena mirovina

Mirovinska reforma koja se u Hrvatskoj primjenjuje od 1999. godine nanijela je dovoljno nepravde i sadašnjim umirovljenicima koji su mirovinu ostvarili iz rada i temeljem rada. Stoga SMH-IS traži:

- uračunavanje u osnovicu jednokratnog povećanja mirovina određenog posebnim propisom;
- određivanje novog višeg iznosa aktualne vrijednosti mirovine (AVM-a);
- da najniža mirovina za 35 godina mirovinskog staža ne može biti niža od 45% prosječne plaće na razini Hrvatske;
- smanjenje troškova upravljanja u obveznim mirovinskim fondovima II stupa
- nastavak usklađivanja i povećanja mirovina prema već usvojenom modelu;
- isplata radničkih mirovina iz doprinosa uplaćenih u I. stup, a povlaštenih iz sredstava Proračuna.

3.2. Učinkovito javno zdravstvo

Javno zdravstvo ne smije biti manje učinkovito od privatnog zdravstvenog sustava u pogledu pružanja zdravstvenih usluga svakom građaninu.

3.3. Pravedne socijalne potpore:

-redefinirati pravo i visinu naknade za vrijeme nezaposlenosti u smislu pravednijeg korištenja tog prava i suzbijanja rada na crno;

-ostale socijalne potpore potrebno je redefinirati na način da se one učine dostatnim korisnicima za stvarno pravo i financijske potrebe konkretnog slučaja.

3.4. Osnivanje tripartitnih fondova za određene kategorije radnika i građana;

U zemljama članicama Europske unije postojanje namjenskih tripartitnih/bipartitnih fondova nije novina. Stoga i SMH-IS predlaže novoj Vladi gotovo identične prijedloge za koje smo posebno zainteresirani. To su:

1. Fond otpremnina-iskustva Austrije su poznata i primjenjuju se na opće zadovoljstvo ipak većine zaposlenih.

2. Fond za isplatu plaća radnika, tzv jamstveni fond;

3. Fond za cijelo životno učenje ii strukovno obrazovanje za potrebe gospodarstva, također ima Austrija ali se odnosi na invalidne osobe i sl.

Takvim fondovima bi se rasteretili poslodavci, a radnicima bi ostvarivanje njihovih prava jamčili sindikati i Vlada jer bi funkcionirali temeljem tripartitnih odluka.

4. Povećanje standarda radnika

Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat će od Vlade i socijalnih partnera na svim razinama zahtijevati:

1. Skraćivanje dužine trajanja ugovora o radu na određeno vrijeme posebno onih radnika koji se prvi puta zapošljavaju i prekidanje svake zlouporabe tog zakonom određenog instituta. SMH-IS traži da se Zakonom odredi postotak ugovora o radu na određeno vrijeme u odnosu na ukupno sklopljene ugovore o radu na neodređeno vrijeme, a koji će morati poštivati svaki poslodavac;

2. Skraćivanje radnog vremena sa 40 na 38 sati;

3. Nepotrebne promjene Zakona o radu kako bi se isključivo pogodovalo poslodavcima na štetu radnika i tako zakonom smanjila i onako niska razina radničkih prava;

4. Osnivanje radnih sudova i ubrzavanje procesa do konačne sudske presude u radnim sporovima;

5. Sklapanje Općeg kolektivnog ugovora koji jamči minimalna prava svim radnicima, a posebno radnicima zaposlenim kod poslodavaca koji zapošljava manje od 20 radnika;

6. Prava radnika ugovarati isključivo kolektivnim ugovorima na svim razinama pregovaranja, a ne pravilnicima o radu i posebnim odlukama poslodavca;

7. Izmjenu Zakona o minimalnoj plaći koja će osigurati 60%-tno njeno učešće u prosjeku plaće Republike Hrvatske;

8. Izmjene poreznih propisa u dijelu povećanja osobnog odbitka i poreznog rasterećenja plaća od najnižih do razine prosječne plaće RH. Veće porezno opterećenje plaća iznad tri prosjeka plaća RH i to po stopi od 40%.

9. Redefiniranje stopa PDV-a biti će potreba pri ulasku u punopravno članstvo u EU. S obzirom na tu činjenicu SMH-IS će zahtijevati takav sustav PDV-a koji će poduprti rast životnog standarda radnika.

5. Smanjenje nezaposlenosti

Na povećanje zaposlenosti i smanjenje nezaposlenosti moraju utjecati mjere u okviru rasta i razvoja industrije, kao i smanjenje sati tjednog radnog vremena.

