



PETICIJA

za dopunu članka 10. Zakona o radu (NN 149/09. i 61/11)

Članak 10. se dopunjuje tekstem tako da se dodaje novi stavak 3. koji glasi:

„Ukupni broj ugovora o radu na određeno vrijeme koje poslodavac može sklopiti, ne smije prelaziti 15 posto od ukupnog broja novo zaposlenih radnika kod poslodavca na razini godine.“

Obrazloženje:

U Hrvatskoj se svi novi ugovori o radu sklapaju na određeno vrijeme, te je tako 80% ugovora o radu sklopljeno na određeni rok ili još gorje s klauzulom „do završetka posla“. Kako se radnicima koji su sklopili ugovor o radu na neodređeno vrijeme sve više otkazuju ugovori o radu na neodređeno vrijeme uz isplatu otpremnina, na njihova mjesta se zapošljavaju radnici koji sklope ugovor o radu na određeno vrijeme. Iz svega proizlazi, unatoč činjenici da je sklapanje ugovora o radu definirano iznimkom, zlouporaba tog instituta od strane poslodavaca. S druge strane radnici koji su sklopili ugovor o radu na određeno vrijeme su građani drugog reda i ne mogu ostvariti niz Ustavom zajamčenih ljudskih prava (kredit i druge bankovne pogodnosti, druga obročna plaćanja na duži rok i dr.) Primarno se sve to odnosi na mlađe radnike, te stoga Sekcija mladih SMH-IS pokreće aktivnosti prikupljanja potpisa za prethodno navedenu dopunu Zakona o radu.

Pridružite se svojim potpisom našoj akciji!!!!