

Sukladno Statutu SMH-IS, Izvještaju o radu u mandatnom razdoblju 2018.-2022. godine Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata, te potrebi nastavka rada i djelovanja SMH-IS na već započetim aktivnostima u okviru rada i djelovanja Sindikata metalaca Hrvatske-Industrijskog sindikata, 8. kongres Sindikata metalaca Hrvatske – Industrijskog sindikata donosi sljedeći:

**PROGRAM RADA I DJELOVANJA**  
**SINDIKATA METALACA HRVATSKE - INDUSTRIJSKOG SINDIKATA**  
**U RAZDOBLJU 2022. - 2027. godine**

Program rada i djelovanja SMH-IS ( u daljnjem tekstu: Program) temelji se na usvojenim opredjeljenjima članstva za djelovanje Sindikata metalaca Hrvatske - Industrijskog sindikata od sindikalnih podružnica koje su temelj djelovanja do Glavnog odbora Sindikata kao najvišeg tijela između dva kongresa.

**Uvodne napomene:**

U ovom Programu navedene su aktivnosti koje su započete u mandatnom razdoblju 2018.-2022. godine i koje se nastavljaju u mandatnom razdoblju 2022.-2026. godine. Ovisno o raspravi na 8. kongresu koju će pratiti Komisija za zaključke i ovisno o programima koje će prezentirati i kandidati za predsjednika i u konačnosti i budući predsjednik koji će biti izabran, Glavni odbor će dopuniti Program i usvojiti na prvoj sjednici u novom mandatu.

Za svaku poslovnu godinu Glavni odbor će usvojiti i operativne programe djelovanja ovisno o aktivnostima koje se očekuju na razini te godine.

***1. Aktivnosti SMH-IS koje se nastavljaju u mandatu 2022.-2026. godine***

***Razina SMH-IS***

1. Nastaviti pratiti ekonomsko-socijalno stanje kod poslodavaca gdje SMH-IS ima organizirano članstvo te ga kontinuirano uspoređivati sa ukupnim gospodarskim stanjem kako na razini industrije tako i na razini RH, što nam je bitno kod pregovora o izmjenama i dopunama kolektivnih ugovora.
2. Kontinuirano dogovarati i pregovarati s Vladom RH i nadležnim ministarstvima vezano uz probleme kod pojedinih poslodavaca, te od istih zahtijevati donošenje mjera radi zadržavanja radnih mjesta i zapošljavanja u metalnom sektoru i industriji u cjelini;
3. Kontinuirano pratiti stanje brodogradnje po brodogradilištima i poduzimati daljnje aktivnosti radi zaštite brodograđevne djelatnosti i prava radnika i članova koji u njima djeluju.
4. U ovom mandatnom razdoblju osnovat će se Odbor Hrvatske autoindustrije zbog većeg broja podružnica u autoindustriji.
5. Kontinuirano pratiti proces privatizacije i organizirati potrebne aktivnosti prema poslodavcu, potencijalnom ulagaču, Vladi RH i nadležnim ministarstvima vezano uz proces započet u Društvu Đuro Đaković Grupa.

6. Svrha postojanja sindikata je borba za radnička prava ( sigurno i dobro plaćeno radno mjesto, mogućnost obrazovanja, napredovanja, suodlučivanja i za po zdravlje sigurna radna mjesta) a to najbolje ostvarujemo kroz sklapanje dobrog kolektivnog ugovora. U postupku pregovora i prije pregovora nije moguće više postaviti čvrsta ograničenja koja će pregovarački odbori kod poslodavca morati poštivati uz uvjet da se u protivnom ne sklopi kolektivni ugovor kao što je do sada bio slučaj. Stoga je moguće samo postaviti ciljeve no s obzirom na različitost reguliranja prava radnika svaki cilj može biti na drugačiji način ostvaren. S obzirom na tu okolnost, a i na okolnost da su multinacionalne kompanije donijele sa sobom različitosti u pravima radnika potrebno je razlikovati dvije vrste pregovora:

- a. Za prvi kolektivni ugovor
- b. Za obnovu dosadašnjeg kolektivnog ugovora cilj zadržati ili povećati prava radnika.

Stoga će se u oba slučaja u pregovorima zadržati cjelovitost pravne norme neovisno o tome da li je ista identično prenijeta iz Zakona o radu kako bi članovi SMH-IS imali cjelovita prava u kolektivnom ugovoru, te u najčešćem slučaju ne bi morali za većinu odredbi konzultirati i ZOR i Kolektivni ugovor i eventualno još i dio akata poslodavca.

U slučaju pregovora za *prvi* kolektivni ugovor potrebno je pregovarati o svim pravima koja su određena ZOR-om i drugim propisima. U slučaju nemogućnosti postizanja svih prava predloženih u oglednom primjerku kolektivnog ugovora potrebno je takav kolektivni ugovor verificirati kako na povjereništvu sindikalne podružnice (članovi povjereništvu daju pisanu Izjavu o prihvatanju kolektivnog ugovora) tako i na skupu radnika, te u slučaju pozitivnog stava takav kolektivni ugovor sklopiti jer on daje mogućnost već u kraćem roku za iniciranje pregovora za povećanje prava i njihove izmjene u slijedećim pregovorima. Bez ikakvog kolektivnog ugovora uvijek smo kao pregovarači na početku procedure pregovora za kolektivni ugovor. Upravo u SMH-IS već postoje dobri praktični primjeri za takvo opredjeljenje.

U slučaju pregovora za *umanjenje prava već sklopljenog kolektivnog ugovora* izmjenama istog ili nekim od sporazuma radničkog vijeća i poslodavca potrebno je pri eventualnom pristanku na umanjena prava njihovu primjenu ograničiti na određeni rok. Na trajnu izmjenu odnosno umanjenje konkretnog i pojedinog prava u kolektivnom ugovoru nije moguće pristati, osim u slučaju da Glavni odbor odlukom takvu izmjenu ne odobri.

Radi očuvanja nastavka važenja i primjene već sklopljenog kolektivnog ugovora sva eventualna umanjena prava određuju se sporazumom o privremenom umanjenju ( na pr: plaće, regresa ili drugih nekih važnih prava) na određeno vrijeme uz njegovu verifikaciju na skupu radnika.

Punomoć za pregovore za kolektivni ugovor sukladno Statutu daje predsjednik. Nakon provedenog postupka pregovaranja za kolektivni ugovor kod pojedinog poslodavca, isti mora potpisati glavni sindikalni povjerenik i regionalni povjerenik regije na čijem se području nalazi tvrtka, odnosno sindikalna podružnica. Bez potpisa glavnog sindikalnog povjerenika i regionalnog povjerenika kolektivni ugovor ili/ili njegovih aneksa, izmjena i dopuna ili sl. nisu važeći.

Glavnim sindikalnim povjerenicima nastojati će se ugovoriti viša plaća od plaće radnog mjesta posebnim aktima (sporazumom, sistematizacijom, aneksom kolektivnom ugovoru i slično) između predsjednika SMH-IS i poslodavca, ako to već nije ugovoreno kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

7. U ovom mandatnom razdoblju Hrvatskoj udruzi poslodavaca poslana je inicijativa za pregovore o kolektivnom ugovoru na nacionalnoj razini za metalski i elektro sektor. Ukoliko dobijemo pozitivan odgovor Udruge poslodavaca Hrvatske svakako ćemo nastojati ispregovarati Nacionalni sektorski kolektivni ugovor. Uz jasan stav da pregovori moraju biti vremenski ograničeni, a ne da se razvlače u nedogled.

8. U razdoblju 2022.-2026. maksimalan trud treba usmjeriti na ućlanjivanje u društvima gdje imamo ćlanstvo, a postotak ućlanjenosti je mali, tu treba glavnim sindikalnim povjerenicima osigurati maksimalnu pomoć i određenu stimulaciju ( nagradu ). Treba motivirati cijela povjereništva kako bi ostvarili što bolje rezultate. Regionalni povjerenici uz pomoć ureda i ćlanova na terenu moraju tražiti načine za formiranje novih podružnica. Da bi taj proces olakšali napraviti će se promotivni materijali a za glavne sindikalne povjerenike organizirati seminare bazirane na razvoju komunikacijskih vještina koje bi im pomogle prilasku potencijalnom ćlanu. Povećanjem broja ćlanova jaćamo snagu i akcijske kapacitete SMH-IS. Stoga posebno naglašavam da je potrebno zadržati i razviti nove modele „nagrada“ ćlanovima SMH-IS kod ućlanjivanja. Brojnošću ćlanstva podižemo i vjerodostojnost SMH-IS. Potrebno je nastaviti raditi na pridobivanju novih sindikalnih podružnica ne samo iz metalškog sektora već na razini cijele industrije. U slučaju zabrane ućlanjivanja u SMH-IS od strane poslodavaca isti će biti prijavljeni Međunarodnoj organizaciji rada radi kršenja Konvencija.

9. U ovom mandatnom razdoblju potrebno je i dalje razgovarati s drugim sindikatima posebno onima udruženim u SSSH a potom i s svima drugima posebno industrijskim radi udruživanja i time jaćanja sindikalne scene.

10. U ovom mandatnom razdoblju došlo je do promjene regionalnog ustroja SMH-IS. Umjesto 7 regija SMH-IS sada ima 3 regije: Jadranska Hrvatska, Središnja Hrvatska i Panonska Hrvatska. U novom mandatnom razdoblju, a poćevši od sada trebamo uložiti maksimalan trud i pružiti svu pomoć novim regionalnim povjerenicima da te regije zažive i ostvare svoju punu funkcionalnost.

11. U sindikalnim podružnicama posebno onima kad glavni sindikalni povjerenik izrađuje izvještaj o prihodima i rashodima potrebno je inzistirati na potpunoj primjeni propisa o računovodstvu neprofitnih organizacija uključujući i dodatnu Uputu koju je svima dostavio Ured SMH-IS. Naime, tijekom ovih godina primijećeni su nedostaci u knjiženju pojedinih troškova u sindikalnim podružnicama koji su u hodu uklanjani. S obzirom na tu okolnost, a i na okolnost nedostatka znanja vezano uz računovodstvo dijela glavnih sindikalnih povjerenika potrebno je i u ovom mandatnom razdoblju razgovarati sa povjerenicima o zatvaranju pod računa njihovih podružnica jer time štede i olakšavaju si posao ( nema naknade banke i nema polugodišnjih godišnjih financijskih izvještaja ) do sada od 106 sindikalnih podružnica njih 49 prebacilo je sredstva podružnice na središnji račun SMH-IS, a da sa svojim sredstvima raspolažu kao i dosada.

12. Međunarodna suradnja u budućem mandatnom razdoblju mora se razvijati prema IndustriAll Europe i IndustriAll Global. Suradnju treba razvijati i sa srodnim sindikatima iz okrućja i EU. U proteklom periodu 2020. i 2021. godine suradnja se gotovo u cijelosti odvijala preko elektronićkih medija zbog dobro nam poznatih „COVID-19“ mjera, za oćekivati je da će se predstojećem razdoblju vratiti u normalu. Osim toga SMH-IS ima tri projekata u kojima je nositelj ili partner. U tijeku su odobrenja za dva projekta. Projekti su znaćajni jer kroz njih provodimo informiranje i obrazovanje naših ćlanova. Naši ćlanovi kroz radionice koje se provode u sklopu projekata susreću se i sa stranim predstavnicima sindikata što im omogućuje razmjenu iskustava iz sindikalnog rada.

13. U mandatnom razdoblju nastaviti će se s obrazovanjem novo izabranih glavnih sindikalnih povjerenika i tu trebamo staviti težište, obrazovanje će se provoditi i za ćlanove radnićkih vijeća te povjerenika zaštite na radu. Aktivnosti oko sustava obrazovanja povjerenika zaštite na radu ostvariti će Odbor zaštite na radu.

Nastojati će se održati dinamika seminara kao i do sada dva puta godišnje za sve skupine.

Posebno će se jednom godišnje održati sastanak predstavnika u europska radnićka vijeća iz Hrvatske kako bi se razmijenila iskustva i time povećala razina obrazovanja.

14. Odnose s medijima treba njegovati ali i procjenjivati važnosti događaja o kojima se želi izvijestiti javnost. Značaj događaja i ozbiljnost problema mora biti temelj za informiranje javnosti. U tom smislu nastaviti će se uređivati i web stranica SMH-IS kao i Facebook profil.
15. U mandatnom razdoblju 2022.-2026. godina biti će izabrana i Sekcija žena i Sekcija mladih. Pretpostavka za dobar rad u sekcijama na razini SMH-IS je formiranje sekcija mladih u podružnicama i regijama odnosno formiranje sekcija žena na razini regija uz formiranje ženskih grupa u sindikalnim podružnicama. Članove sekcija, pogotovo sekcije mladih treba motivirati i stimulirati da se maksimalno uključe u rad oko učlanjivanja, posebno oko učlanjivanja mladih. Trebamo formirati timove.

## 2. Razina SSSH

U mandatnom razdoblju 2022.-2026. godine članovi SMH-IS biti će uključeni u sva tijela SSSH sukladno kongresnim odlukama SSSH. Poseban naglasak će biti na aktivnostima SSSH prema Vladi RH i poslodavcima s naglaskom na Hrvatsku udruhu poslodavaca, a time i uključivanje u javne politike.

Od SSSH Sindikat metalaca Hrvatske-Industrijski sindikat očekuje zastupanje stavova u područjima:

1. Oko izmjena Zakona o radu.  
Očekujemo suprotstavljanje svim prijedlozima izmjena ZOR-a kojima bi se umanjivala prava radnika i stavljalo ih se u nepovoljniji položaj.
2. Razvijanje dobre komunikacije i odnosa sa Hrvatskom udrugom poslodavaca, što će nam olakšati pregovore o granskim kolektivnim ugovorima.
3. Borbu za minimalnu plaću koja bi radniku osigurala prosječan standard, a ne puko preživljavanje.
4. Očekujemo i reformu teritorijalnog ustroja SSSH te popunjavanje kadrovske strukture na istoj, a koja će odgovarati potrebama SMH-IS i svim sindikatima učlanjenim u SSSH.
5. I u drugim aktivnostima koje će biti potrebne.



Predsjednik SMH-IS

Siniša Kosić